



Plan d'action
d'ENvironnement JEUnesse

2020-2021

Adopté le 26 mars 2020

Plan d'action 2020-2021

Orientation stratégique 1 : Action en éducation relative à l'environnement et à l'écocitoyenneté auprès des milieux de l'éducation

1.1 Renforcer et bonifier l'éducation relative à l'environnement et à l'écocitoyenneté dans notre action auprès des milieux de l'éducation

- [2020-2021] Mener une consultation auprès des membres des réseaux CPE durable et Cégep Vert du Québec pour renforcer et bonifier l'éducation relative à l'environnement et à l'écocitoyenneté
- [2020-2022] Former des animateur-trice-s et conférencier-ère-s à la pige pour nos ateliers et conférences
- [2020-2023] Bonifier et diversifier l'offre de formations offertes aux CPE et cégeps

1.2 Développer un programme d'accompagnement en environnement et en gestion durable pour les écoles primaires et secondaires

- [2020-2021] Mener un projet pilote de programme d'accompagnement pour les écoles primaires et secondaires
- [2020-2021] Évaluer la pertinence et la faisabilité d'un volet certification pour le programme dédié aux écoles primaires et secondaires

Orientation stratégique 2 : Soutien et accompagnement auprès des jeunes

2.1 Favoriser la participation citoyenne des jeunes pour influencer les décideur-euse-s

- [2020-2023] Prendre part aux audiences et consultations publiques pour porter la voix des jeunes.

2.2 Soutenir le développement du leadership et du pouvoir des jeunes

- [Dès 2021]

Orientation stratégique 3 : Intersectionnalité, diversité et inclusion

3.1 Favoriser l'accessibilité de nos activités à des publics marginalisés

- [2020-2021] Offrir une formation sur la diversité et l'inclusion à l'ensemble de l'équipe et des membres du conseil d'administration.
- [2020-2023] Créer des liens, participer à des activités et à l'organisation d'événements avec des organisations qui accueillent la diversité ou des organisations qui militent pour l'inclusion.

3.2 Intégrer l'intersectionnalité, la diversité et l'inclusion dans notre structure, nos pratiques et nos prises de positions

- [2020-2021] Développer un outil ou un ensemble d'outils adapté à l'organisme pour soutenir et évaluer la diversité et l'inclusion.

Orientation stratégique 4 : Développement organisationnel

4.1 Renforcer l'autonomie et l'indépendance financière de l'organisme

- [2020-2021] Réfléchir à des stratégies de collecte de fonds ou de financement qui mettent de l'avant des actions directement en lien avec notre mission.
- [2020-2023] Développer une stratégie de financement par les dons individuels ou collectifs.

4.2 Imaginer, structurer et optimiser les avantages et les offres pour les membres d'ENVironnement JEUnesse

- [2020-2021] Établir une stratégie de mobilisation des membres.

4.3 Assurer le développement professionnel et le bien-être au travail de l'équipe

- [2020-2021] Mener une enquête auprès de l'équipe et d'organisations quant à l'évolution des conditions salariales et prendre les actions nécessaires.